

Министерство социальной политики Красноярского края
**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ ПО ВЕДЕНИЮ УЧЕТА
В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН» (КГКУ «ЦБ»)**

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции

г. Красноярск

25.12.2024

№ 10

Присутствовали:

председатель комиссии: Порошина И.Г. - заместитель директора;
секретарь комиссии: Пономарева Е.В. - начальник отдела правовой,
кадровой и организационной работы;

члены комиссии:

Хренкова Е.А. - начальник ТО КГКУ «ЦБ» в г. Канске;
Игумнова С.М. - начальник ТО КГКУ «ЦБ» в г. Лесосибирске;
Суворова С.Е. - начальник ТО КГКУ «ЦБ» в г. Ачинске;
Кравченко А.Е. - начальник ТО КГКУ «ЦБ» в г. Минусинске;
Пихенко А.С. - ведущий юрисконсульт отдела правовой, кадровой
и организационной работы.

На заседании присутствует 7 членов Комиссии из 7, кворум имеется.
Заседание Комиссии проводится с использованием системы
видеоконференцсвязи.

Повестка дня:

Подведение итогов реализации плана мероприятий по противодействию
коррупции КГКУ «ЦБ» на 2024 год.

ЗАСЛУШАЛИ:

Выступила Порошина И.Г., которая ознакомила Комиссию
с результатами анализа работы учреждения по противодействию коррупции
в 2024 году. Коррупционные нарушения в учреждении не выявлены.

Во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции
КГКУ «ЦБ» в целях выявления, предупреждения и пресечения преступлений
коррупционной направленности в 2024 году, проведены следующие
мероприятия:

1) Работники учреждения на регулярной основе информируются
о актуальных требованиях антикоррупционного законодательства,
установленными действующим федеральным и региональным
законодательством, локальными нормативными актами учреждения, в том
числе по вопросам получения работниками подарков в связи с осуществлением
своих должностных обязанностей, а также подарках (сувенирах), получаемых
на протокольных мероприятиях.

Систематически обновляются сведения, направленные на профилактику коррупционных нарушений среди работников учреждения и формирование у них отрицательного отношения к коррупции. Сведения размещаются в общедоступных местах (информационные стенды). Кроме того, в течение всего 2024 года с работниками учреждения регулярно проводились дополнительные информационные мероприятия, в том числе с применением интерактивных форм (интерактивные игры (антикоррупционный кроссворд, тематические пазлы), просмотр профилактических видеороликов и др.). Кроме того, для работников учреждения 9 декабря организовано проведение Первого антикоррупционного диктанта.

2) На информационных стендах КГКУ «ЦБ» и на официальном сайте обеспечено размещение актуальных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

В учреждении на регулярной ведется мониторинг изменения законодательства в области противодействия коррупции; обеспечена актуальность локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

3) С целью исключения возможности возникновения конфликта интересов работников, в том числе при ведении бухгалтерского учета, в учреждении при приеме на работу вновь принимаемые сотрудники заполняют Декларацию конфликта интересов и уведомление о конфликте (возможном конфликте) интересов (в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения).

Организована работа по систематическому информированию работников о необходимости актуализации данных в части возможного возникновения/прекращения конфликта интересов в период трудоустройства в КГКУ «ЦБ».

4) В учреждении организована работа по рассмотрению обращений о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений. В течение 2024 года обращений не поступало.

5) В течение всего 2024 года ответственными работниками учреждения проводилась работа по проведению антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов учреждения, заключаемых контрактов (договоров), соглашений и т.д.

6) Директором учреждения в течение 2024 года обеспечено проведение личного приема граждан. В текущем году обращений не поступало.

7) В соответствии с утвержденными в учреждении локальными нормативными актами на регулярной основе осуществляли работу следующие комиссии: Оценочная комиссия (по вопросу распределения стимулирующих выплат работникам учреждения), Тарификационная комиссия (по вопросам установления персональных выплат и надбавок работникам), Комиссия по противодействию коррупции (в том числе, по вопросу установления возможного конфликта интересов у работников учреждения).

8) В течение 2024 года в учреждении ответственными лицами осуществлен контроль за:

- целевым использованием средств бюджета Красноярского края, в соответствии с заключенными государственными контрактами (контрактами) для нужд КГКУ «ЦБ»;

- недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

9) С целью усовершенствования действующей в учреждении системы противодействия коррупции, повышению своих знаний и навыков в данной сфере, работники учреждения также приняли участие в VIII Сибирском антикоррупционном форуме, который проводился Сибирским федеральным университетом, Администрацией Губернатора Красноярского края, Главным следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Красноярскому краю и Республике Хакасия, Прокуратурой Красноярского края, Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и Красноярским региональным отделением Ассоциации юристов России (13 декабря).

Основные постулаты, проблемные вопросы и возможные пути их решения, которые обсуждались на антикоррупционном форуме, доведены до членов Комиссии.

Члены Комиссии также обсудили вопросы усовершенствования действующих в учреждении мер по предупреждению коррупции.

Начальники территориальных отделений подробно доложили о профилактических мерах противодействия коррупции, проводимых в соответствующих территориальных отделениях, отметили, что в территориальных отделениях проводятся, в том числе, систематическое информирование работников о мерах противодействия коррупции, а также дополнительные инструктажи с работниками по вопросам взаимодействия с обслуживаемыми учреждениями и иными третьими лицами.

Комиссия отметила регулярность и результативность проводимой работы по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении, результатам которой является отсутствие коррупционных преступлений среди работников учреждения в 2024 году.

Приказом КГКУ «ЦБ» от 19.12.2024 № 80/3-2/82 утвержден План противодействия коррупции в учреждении на 2025 год. Данный план доведен до сведений всех работников учреждения, размещен в общедоступных местах (на информационных стендах), а также на официальном сайте.

На основании вышеизложенного, Комиссия единогласно пришла к следующим выводам (решению):

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию об итогах реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 году принять к сведению.

2. Продолжить работу по противодействию коррупции в КГКУ «ЦБ», в том числе в соответствии с утвержденным на 2025 год Планом противодействия коррупции.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

 И.Г. Порошина
 Е.В. Пономарева